Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ГУБЕРНАТОР ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 25 февраля 2011 г. N 51

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Указов Губернатора Орловской области  от 05.09.2012 [N 361](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7855A5F55211AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907985C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN), от 20.01.2014 [N 16](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7850A4FA5213AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D89C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN), от 22.08.2014 [N 321](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7856A7FB5117AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907F8EC1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN),  от 15.02.2017 [N 75](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7857ACF15812AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907F8EC1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN), от 28.04.2017 [N 174](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7857ADF75810AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D84C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN)) |

Во исполнение решения Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года и в целях повышения доверия к органам государственной власти Орловской области, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Орловской области своих должностных обязанностей, исключения злоупотребления на государственной гражданской службе Орловской области постановляю:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#P33) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Орловской области.

2. Включить в служебные контракты о прохождении государственной гражданской службы Орловской области положения об ответственности за нарушение [Кодекса](#P33) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Орловской области.

3. Контроль за исполнением указа оставляю за собой.

(п. 3 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7857ACF15812AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907F8EC1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN) Губернатора Орловской области от 15.02.2017 N 75)

Губернатор

Орловской области

А.П.КОЗЛОВ

Приложение

к указу

Губернатора Орловской области

от 25 февраля 2011 г. N 51

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Указов Губернатора Орловской области  от 05.09.2012 [N 361](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7855A5F55211AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907985C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN), от 20.01.2014 [N 16](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7850A4FA5213AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D89C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN), от 28.04.2017 [N 174](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7857ADF75810AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D84C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN)) |

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Орловской области (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0643B5C0852319A68847058F2AF051EA1C5A722A7869DBE90D013B0D576D696907Co8M5N) Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 года), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 года N R(2000)10 о кодексах поведения для государственных служащих), федеральных законов от 27 мая 2003 года [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0643B5C0852319A60817554A5F8074FF4CBA22AF7DC8DBAD9851DAED661C89D8E7F8CCBo3MBN) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 года [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0643B5C0852319B62807D5AA5F8074FF4CBA22AF7DC8DA8D9DD11AED57ECF9D9B29DD8E6771C05EF3F9E445CF97B1o9M1N) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", от 25 декабря 2008 года [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0643B5C0852319B61847354A5F8074FF4CBA22AF7DC8DA8D9DD15A6DE2B99D0C5708CC92C7CC943EFF9ECo5M2N) "О противодействии коррупции", [указа](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0643B5C085231906986755AAFA50D47ADC7A02DF88388AFC8DD10ADCB7FC18A927D8DoCM3N) Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", [Закона](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7855A5F1501BAB90FF7DFED6DAEF968441EA8072C8978E7D85D4307CC1o5M4N) Орловской области от 4 июня 2012 года N 1350-ОЗ "О регулировании отдельных правоотношений в сфере государственной гражданской службы Орловской области", других нормативных правовых актов Российской Федерации и Орловской области, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных гражданских служащих Орловской области (далее - гражданские служащие), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

(п. 1 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7850A4FA5213AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D8AC1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN) Губернатора Орловской области от 20.01.2014 N 16)

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться гражданские служащие независимо от замещаемой ими должности государственной гражданской службы Орловской области (далее - гражданская служба).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на гражданскую службу, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к органам государственной власти Орловской области (далее - государственные органы) и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере гражданской службы, уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила

служебного поведения гражданских служащих

9. Основные принципы служебного поведения гражданских служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

10. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как государственных органов, так и гражданских служащих;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(пп. 4 в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7850A4FA5213AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D85C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN) Губернатора Орловской области от 20.01.2014 N 16)

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать установленные федеральными законами, законами Орловской области и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области ограничения и запреты, требования к служебному поведению, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

(в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7850A4FA5213AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907C8DC1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN) Губернатора Орловской области от 20.01.2014 N 16)

7) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Орловской области меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, гражданских служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

15) соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота.

11. Гражданские служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0643B5C0852319A68847058F2AF051EA1C5A722A7869DBE90D013B0D576D696907Co8M5N) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, законы Орловской области, а также иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Орловской области.

12. Гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Орловской области.

14. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. При назначении на должность гражданской службы и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей. Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы Орловской области, включенную в [Перечень](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7856ACF75817AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894917D84C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN) должностей государственной гражданской службы Орловской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Орловской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный указом Губернатора Орловской области от 31 августа 2009 года N 260 "Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Орловской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Орловской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Орловской области.

(в ред. [Указа](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7857ADF75810AB90FF7DFED6DAEF968453EAD87EC894907D84C1662D8408E0F9EE45CD9EAE9A388Bo3MAN) Губернатора Орловской области от 28.04.2017 N 174)

16. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

17. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью Орловской области и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Гражданский служащий, осуществляя обработку и передачу служебной информации, должен соблюдать действующие в государственном органе нормы и требования, принятые в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном органе либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила

служебного поведения гражданских служащих

23. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается:

1) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушение гражданским служащим положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с [указом](consultantplus://offline/ref=2B6991C06D06769C28C0642D5F640D3E9F6BDD7855A4F7561AAB90FF7DFED6DAEF968441EA8072C8978E7D85D4307CC1o5M4N) Губернатора Орловской области от 16 августа 2010 года N 230 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Орловской области и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

28. Соблюдение гражданскими служащими положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.